

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №2
им.В.Н.Михайлова на 2022 год**

| № | Наименование этапа | Содержание деятельности и план мероприятий | Срок | Ответственный |
|----|--|--|------------------------|--------------------------------------|
| 1. | Подготовка условий для реализации системы наставничества | <p>Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества</p> <p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <p>Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества</p> <p>Назначение координатора внедрения Целевой модели наставничеств</p> <p>Формирование и утверждение рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества</p> <p>Разработка и утверждение Положения о наставничестве</p> <p>Разработка и утверждение локального акта, регламентирующего меры стимулирования педагогических работников , включенных в систему наставничества.</p> | Март 2022 | Козлова Е.В. Члены рабочей группы |
| 2. | Формирование банка наставляемых | <p>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов, молодых специалистов</p> <p>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> | Март апрель 2022 | Председатели ШМО Козлова Е.В. |
| 3. | Формирование банка наставников | <p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> | Март Апрель 2022 | Козлова Е.В. |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| 4. | Отбор и обучение | <p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.</p> | <p>Апрель 2022</p> <p>в процессе реализации</p> | <p>Козлова Е.В. Члены рабочей группы</p> |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | <p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p> | <p>В процессе реализации</p> | <p>Козлова Е.В. Наставник Школьный психолог</p> |
| 6. | Завершение персонализированных программ наставничества | <p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества</p> <p>2) Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> | <p>В процессе реализации</p> <p>Декабрь 2022</p> | <p>Члены рабочей группы</p> <p>Козлова Е.В. Члены рабочей группы</p> |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества | <p>Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p> | <p>постоянно</p> | <p>Козлова Е.В. Члены рабочей группы Киндт Э.В.</p> |